

Licence
Professionnelle

Gestion des Systèmes
d'Information de la Paie

Formation en Apprentissage
ou
Contrat de professionnalisation

Année universitaire 2018-2019

LA FORMATION :

Ce diplôme vise à former des **gestionnaires de paie** capables de maîtriser l'ensemble des informations conduisant à l'élaboration d'un bulletin de paie et au calcul des charges sociales et fiscales sur salaire, d'assurer l'interface entre la paie et la gestion des ressources humaines et de paramétrer les logiciels de paie.

Le gestionnaire de paie pourra exercer en cabinet comptable ou en entreprise.

DÉROULEMENT

Alternance 15 jours à l'université
et 15 jours en entreprise.
Contrat de 12 mois.

DATES DE FORMATION

Du 10/09/18 au 06/09/19

FORMATIONS REQUISES

BTS C.G. ou A.G.
DUT G.E.A, G.A.C.O, C.J.
Licences MSH ou Droit

INSCRIPTIONS

En ligne à compter de février 18.
www.bourgenbresse.univ-lyon3.fr
Sélection sur dossier puis entretien de motivation.

Ouvert à la Formation Continue.

Cout de l'inscription :
Contrat pro. 0€ - Apprentissage 5.10€.

Cout entreprises :
Contrat pro : 9.15€/h ou 6000€ en F.C.
Apprentissage : cf. C.F.A. Formasup

CONTACT

Sophie DOYONNAS
Responsable Scolarité
sophie.doyonnas@univ-lyon3.fr
04 74 23 82 31

Le PROGRAMME

N°UE	Libelle matière	Nombre d'heures		
		CM	TD	Total
SEMESTRE 5				
UE 1 : Droit social	Relation individuelle	30	10	40
	Relation collective	30	10	40
UE 2 : TIC	Environnement numérique	20		20
	Progiciel paie		40	40
	SI RH		10	10
UE 3 : Enseignements professionnels	Fiscalité des rémunérations	10	20	30
	Anglais des affaires appliqué à la fonction paie		10	10
	Gestion sociale appliquée 1	30	10	40
UE 4 : Evaluation professionnelle et projet tuteuré 1	Communication	30		30
	Tutorat collectif		10	10
	Tutorat individuel		3	3
	Réalisation autonome de projet		24	24
UE : 5 Approfondissements	Mise à niveau droit et gestion	24	16	40
	Visites d'entreprises, conférences	26		26
TOTAL		200	163	363
SEMESTRE 6				
N°UE	Libelle matière	Nombre d'heures		
		CM	TD	Total
UE 1 : Gestion des parties prenantes	GRH et gestion de la paie	30		30
	Mesure de la performance sociale	20		20
	Gestion de la relation client	20		20
UE 2 : Enseignements professionnels	Gestion sociale appliquée 2	20	10	30
	Comptabilité des charges sociales	20		20
	Traitement des charges sociales et fiscales	20		20
	Audit du cycle social	10	10	20
	Anglais des affaires appliqué à la fonction paie		20	20
UE 3 : Evaluation professionnelle et projet tuteuré	Communication	10		10
	Tutorat collectif		10	10
	Tutorat individuel		7	7
	Réalisation autonome de projet		24	24
	Assistance personnalisée		2	2
UE 4 : Approfondissements	Visites d'entreprises, conférences	26		26
TOTAL		176	83	259

TOTAL : 622h

