

Licence Professionnelle

Métiers de la GRH : Assistant - Chargé(e) des Ressources Humaines

Formation en alternance

Année universitaire 2022-2023

LES +

DE LA FORMATION

Ce diplôme vise à former des Chargé(e)s de Ressources Humaines capables d'accompagner les Responsables ou Directeurs des Ressources Humaines dans des missions polyvalentes ou assister des Responsables Formation / Recrutement ou Gestion des compétences dans leur quotidien de façon plus spécifique

L'enseignement est assuré par des universitaires, des enseignants et des professionnels

Déroulement de la formation

L'enseignement se déroule sur une année et comporte **440 heures** de cours

Début des cours

JEUDI 22 SEPTEMBRE 2022

Les cours ont lieu 2 jours par semaine (le jeudi et le vendredi)

Présence quasi-exclusive en entreprise sur les mois de juin, juillet et août

CONTACT

Nelly LIMOUSIN

Gestionnaire de Scolarité

nelly.limousin@univ-lyon3.fr

04 74 24 10 11

Effectif promotion → 25 prévisionnels

| Intitulé Unités d'Enseignement (UE) | Le PROGRAMME Libellé matière et compétences attendues | |
|---|---|------------|
| UE 1 Gestion qualitative des ressources humaines | Formation - Formation en entreprise, plan de formation, dispositifs formation, outils formation, acteurs, financement, OPCO, réforme du 5 septembre 2018... | 20 |
| | GPEC (gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences) - Connaissance du cadre légal, acteurs, démarche, panorama des outils, loi du 18/1/2005, du 23/9/2017 et actualités... | 20 |
| | Méthodologie du recrutement - Maîtrise de l'analyse du besoin du recrutement, des outils de recrutement, simulations de recrutement, intégration... | 25 |
| | Management de groupe - Principes généraux du management, les différents styles de management, la motivation : diagnostic et action, appréciation et stimulation, le manager et la communication, les conflits... | 20 |
| UE 2 Gestion quantitative des ressources humaines | Contrôle de gestion sociale - Rémunération, masse salariale, effectifs I, budget frais de Personnel, bilan social et tableaux de bord sociaux, performance... | 30 |
| | Gestion d'entreprise - Introduction à la comptabilité générale, salaires, financement d'une entreprise, calcul des coûts... | 15 |
| | Paie et SIRH - Process paie, composants du brut, charges sociales, retenues sur salaires, SIRH... | 45 |
| UE 3 Gestion juridique | Droit du travail individuel et accords collectifs - Établissement, exécution et rupture de la relation de travail, les nouvelles formes d'embauche, l'inaptitude du salarié... | 50 |
| | Protection sociale - Système protection sociale, panorama des régimes du système, droit de la sécurité sociale, prestation de protection sociale pour le salarié, accident du travail/trajet/maladie professionnelle, départ retraite, régimes complémentaires... | 20 |
| | Relations avec les institutions publiques + Droit Social Européen - Administrations, services publics et parapublics, structures d'emploi spécifiques à la fonction publique et parapublique, rôle des institutions et structures en matière d'emploi auprès des employeurs... | 15 |
| | Sociologie des organisations - Introduction à la sociologie, présentation des principaux concepts utilisés, présentation des outils d'analyse sociologique des organisations... | 7 |
| UE 4 Gestion systémique | Sociologie du travail - Approche sociétale du travail, approche organisationnelle du travail et approche individuelle du travail... | 20 |
| | Économie du travail - Introduction à l'économie du travail, les organisations salariales et patronales, les pouvoirs publics, la demande de travail, l'offre de travail, la grève, la négociation collective... | 20 |
| | Relations sociales - Acteurs internes de cette relation sociale, loi et acteurs externes, comprendre les enjeux de la négociation sociale, les différentes phases de la négociation... | 20 |
| UE 5 Environnement des ressources humaines | Conditions de travail et Risques Psychosociaux (RPS) - Enjeux sociaux et économiques liés à la prévention des RPS au travail, diverses formes de RPS, réglementation opposable à l'employeur, principaux facteurs de RPS, différents niveaux de prévention, principales étapes d'une démarche de prévention des RPS, acteurs mobilisables... | 20 |
| | RSE et déontologie RH - Jugement en philosophie et en RH, formation professionnelle continue et éthique, philosophie morale de Kant, influence de la formation du moi, responsabilité sociale / sociétale de l'entreprise, lutte contre les discriminations et pour l'égalité, prise de conscience des stéréotypes et des préjugés, cadre juridique des discriminations et les voies de recours... | 10 |
| | Anglais - CV, lettre de motivation, entretien d'embauche, les différents types d'entreprises à l'étranger, préparation au TOEIC... | 26 |
| UE 6 Techniques de communication interpersonnelle | Excel avancé - Liaison et consolidation de données, outil d'aide à la décision, tableaux croisés dynamiques... | 15 |
| | Management interculturel - Impact de la culture dans la gestion des RH dans un monde professionnel de plus en plus industrialisé, approche des différentes aires civilisationnelles, négociation impliquant des acteurs de différentes origines géographiques... | 10 |
| | Mémoire professionnel | |
| UE 7 Période en entreprise | Période en entreprise | |
| | Soutenance | |
| UE 8 Projet tutoré | Bilan de compétences - préparation future insertion professionnelle des étudiants | 10 |
| | Projet tutoré - Travail de groupe permettant la mise en pratique des savoirs, acquis ou cours de la formation... | 14 |
| | Méthodologie du mémoire - Accompagnement pour l'élaboration du mémoire et préparation à la soutenance... | 8 |
| | TOTAL HEURES | 440 |

