

CAMPUS DE BOURG-EN-BRESSE

UNIVERSITÉ JEAN MOULIN LYON 3

2, rue du 23ème RI - 01000 Bourg-en-Bresse



Portrait des
étudiants
et
alternants

2019-2020



Plus d'informations sur bourgennesse.univ-lyon3.fr

Source : Service Statistique et Pilotage de l'Université Lyon 3



CAMPUS DE BOURG-EN-BRESSE

UNIVERSITÉ JEAN MOULIN LYON 3 - 2020

Création - Conception - Mise en page

Service Communication et Vie étudiante

Contenu : Service Statistique et Pilotage de l'Université
Lyon 3 et Aurore GUNIA

Infographie : Aurore GUNIA - Jessie LEONARDI

Photos : Guillaume CATHALA - waveevent

Sommaire

Pages 2 à 3 - Effectifs globaux rentrée 2019-2020

Pages 4 à 7 - Effectifs licences générales

Pages 8 à 11 - Effectifs formations professionnelles

Pages 12 à 13 - Entreprises partenaires



Lexique

Région AURA - Auvergne Rhône-Alpes

CA3B - Communauté d'agglomération du Bassin de vie de Bourg-en-Bresse

LP - Licence Professionnelle

CBA - Commerce en Banque-Assurance

CRH - Chargé des Ressources Humaines

AGAF - Assistant de Gestion Administrative et Financière

DCG - Diplôme de Comptabilité Gestion

DAEU - Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires

MOP - Management des Opérations

MIL - Management Industriel et Logistique

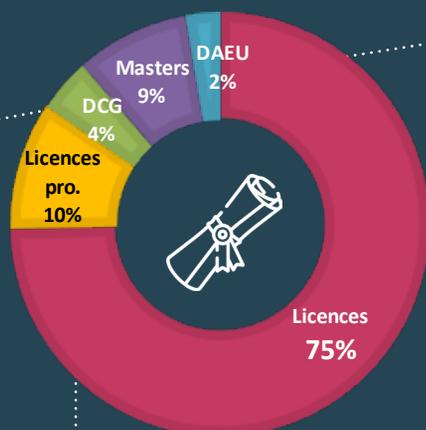
MV - Marketing-Vente

B2B - Business to Business

CEG - Complément d'Etudes en Gestion



RENTREE 2019/2020



825 étudiants

	19-20	N-1	N-2
Licences post bac	616	648	661
Licence Droit	312	332	350
Licence Gestion	183	186	189
Licence Histoire	109	118	107
Licence 3ème année Gestion MSH-CEG	12	12	15
Licences professionnelles	81	87	89
LP Gestion des Systèmes d'Information de la Paie	14	16	15
LP Assistant de Gestion Administrative et Financière	21	25	25
LP Commerce en Banque et Assurance	21	19	19
LP Chargé des Ressources Humaines	25	27	30
Diplôme de Comptabilité Gestion	34	36	32
DCG 2	16	15	20
DCG 3	18	21	12
Master	72	81	89
Master 1 Marketing et Vente	10	20	14
Master 1 Management des Opérations	27	18	29
Master 2 Marketing et Vente en BtoB	17	16	22
Master 2 Management Industriel et Logistique	18	27	24
DAEU	22	18	20



23% d'étudiants en **alternance**



Taux de boursiers stable environ **40%**



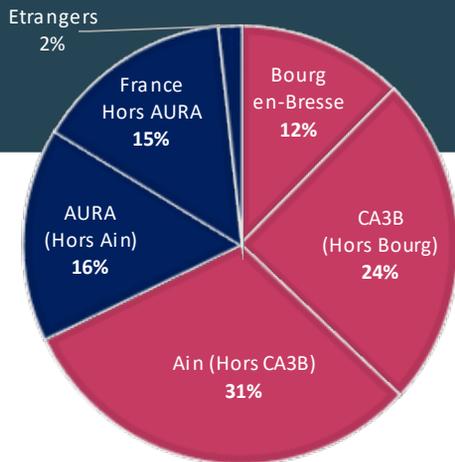
91% des étudiants ont entre 18 et 25 ans



Augmentation de la part de femmes **66% contre 64%** l'année précédente



Baisse globale du nombre d'étudiants. **depuis 3 ans**



PROXIMITÉ

67%

des étudiants sont issus

de la Communauté d'Agglomération du Bassin de Vie de Bourg-en-Bresse (CA3B) et du reste du Département de l'Ain



Focus DAEU

(Diplôme d'Accès aux Études Universitaires)

- + 22 étudiants**
- 27% d'hommes (61% N-1)**
- + Augmentation de la part d'étudiant de plus de 30 ans. 55% contre 31% en 2019.**
- 68% viennent de l'agglo de Bourg-en-Bresse (72% N-1)**

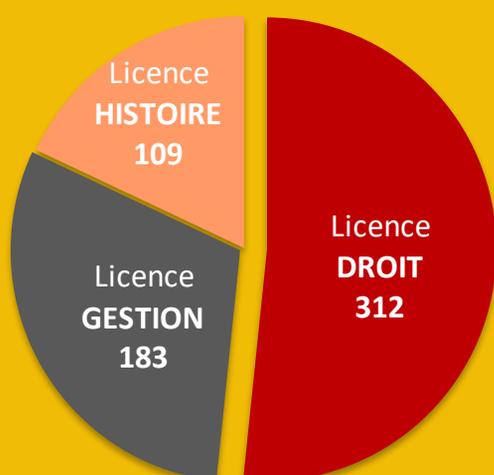
Ain hors CA3B *	2020
Oyonnax	17
Ambérieu-en-Bugey	12
Châtillon-sur-Chalaronne	7
Arbent	6
Bellignat	6
Lagnieu	6
Vonnas	6
Neuville sur Ain	5
Pont d'Ain	5
Bâgé la ville	4
Chaveyriat	4
Géovreisset	4
Montluel	4
Saint-Cyr-sur-Menthon	4
Crottet	3
Dortan	3
Feillens	3
Grièges	3
Jujurieux	3
Meximieux	3
Mézériat	3
Montréal-la-cluse	3
Nantua	3
Replonges	3
Saint-Genis-Pouilly	3
Saint-Jean-Sur-Veyle	3
Saint-Marcel	3
Saint-Paul-de-Varax	3
Sulignat	3
Vieu d'Izenave	3
Villars-les-Dombes	3
Villette sur Ain	3
Villieu-Loyes-Mollon	3



* Communes comptant + de 3 étudiants (Liste complète sur le site)

CA3B*	2020
Bourg-en-Bresse	103
Viriat	20
Péronnas	19
Saint-Denis-lès-Bourg	17
Attignat	12
Saint-Étienne-du-Bois	11
Montagnat	8
Montrevel-en-Bresse	7
Buellas	7
Ceyzériat	6
Polliat	5
Montcet	5
Jayat	5
Jasseron	5
Foissiat	5
Confrançon	5
Val-Revermont	4
Dompierre-sur-Veyle	4
Certines	4
Vandeins	3
Servas	3
Pirajoux	3
Marboz	3
Étrez	3

LICENCES GÉNÉRALES

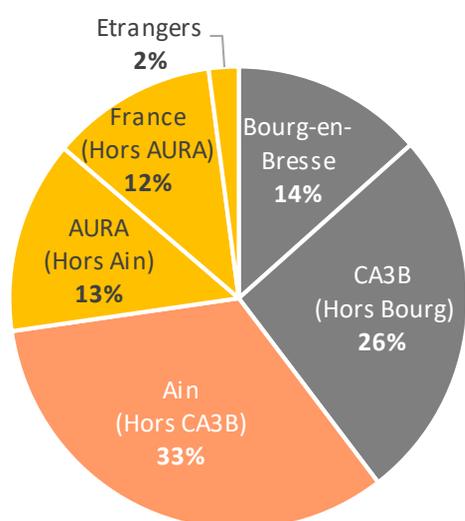


Répartition par licences



Répartition géographique

(Ensemble des étudiants de Licence)



Répartition académiques

(Nouveaux bacheliers)

Académies		2019	2018	2017
LYON	160	162	156	155
Ain	135	141	143	134
Loire	0	0	1	1
Rhône	25	21	12	20
GRENOBLE	11	5	5	19
Drôme	1	0	1	1
Haute-Savoie	4	1	3	7
Isère	6	3	1	7
Savoie	0	0	0	3
Ardèche	0	1	0	1
Dép. limitrophes	21	27	23	70
Jura	2	2	12	31
Saône et Loire	19	25	11	39

Provenances par Lycées

(Nouveaux bacheliers)

Années universitaires		20	19	18
Bourg-en-Bresse		88		
	Quinet	34	39	42
-	Carriat	15	17	22
	Marcelle Pardé	1	3	4
	Saint-Joseph	2	3	2
Lalande		21	16	18
+	Saint-Pierre	13	12	19
NEW	Sardières	2		
Ain		47		
	Ambérieu	16	17	7
	Oyonnax	3	8	5
-	Trévoux	1	7	1
	Belley	2	1	0
	Ferney-Voltaire	3	1	0
+	Nantua	6	3	7
	Oyonnax	4	4	4
	La Boisse	6	6	2
	Bellegarde	1		
	Nantua	1		
NEW	Villars les Dombes	1		
	Cessy	1		
	Ambérieu	2		
Jura		2		
Saône et Loire		19		
Mâcon				
	Ozanam	1	5	2
-	René Cassin	1	9	2
+	Lamartine	12	8	7
	Châlon s/Saône	2		
NEW	Cluny	2		
	Tournus	0	0	0
	Louhans	1	1	0
Rhône		25	21	5
+				
Autres		18	21	7
-				

Gestion 183 étudiants

Droit 312 étudiants

Histoire 109 étudiants

Effectifs

Effectifs stables

103 en L1
46 en L2 ↗
34 en L3 ↘

20 étudiants en moins

155 en L1 ↘
99 en L2 ↗
58 en L3 ↘

9 étudiants en moins

56 en L1
27 en L2 ↘
26 en L3 ↘

Caractéristiques

58% de femmes

Age moyen: **19,43 ans**

36% de boursiers*

78% de femmes

Age moyen: **19,55 ans**

45% de boursiers*

49% de femmes

Age moyen: **22,44 ans**

45% de boursiers*

Provenances

CA3B / 31% ↘

Ain / 24% ↘

↗ **AURA / 31%**

Hors AURA / 10%

Etranger / 4%

CA3B / 44% ↘

↗ **Ain - / 37%**

AURA / 5%

Hors AURA / 13%

Etranger / 1%

CA3B / 46% ↘

↗ **Ain / 39%**

AURA / 6% ↘

Hors AURA / 9%

Baccalauréat

ES / 69% ↘

L / 1%

↗ **S / 19%**

STMG / 7%

Techno. / 2%

Pro. / 0%

Autres / 2%

ES / 50%

L / 13%

S / 22%

STMG / 5%

Techno. / 4%

Pro. / 3%

Autres / 8%

↗ **ES / 43%**

L / 18% ↘

S / 11%

STMG / 7%

Techno. / 7%

Pro. / 8%

Autres / 7%



Nombre d'étudiants par année

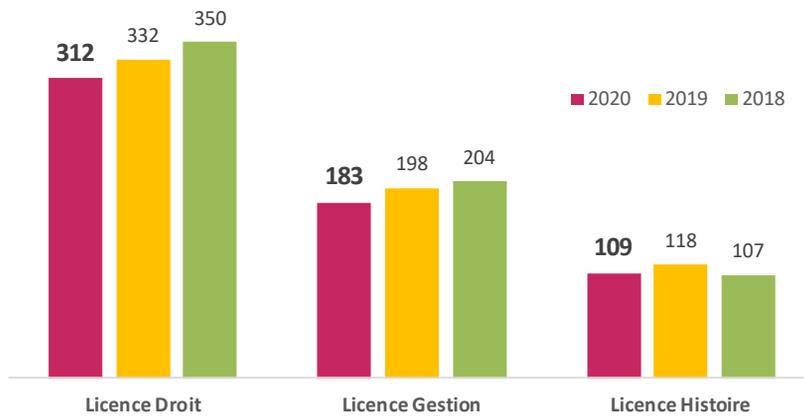
1ère année : **331**

2ème année : **154**

3ème année : **163**



Evolution des effectifs



CONSTATS
2019-2020

Le nombre total d'étudiants en licences générales a baissé cette année pour plusieurs raisons.

Nous constatons **une baisse des effectifs en droit** qui s'explique par les nombreuses réorientations rendues possibles par le système Parcoursup : nous avons eu **moins de redoublements** cette année en 1ère année entraînant une baisse des effectifs (155 contre 171 étudiants N-1).

A noter que, fort de ce constat, **le nombre de places pour les nouveaux entrants a été augmenté pour la rentrée 2020/2021.**

Les effectifs ont également **légèrement baissé en gestion** mais plutôt sur la 3ème année. Cette baisse correspond aux effets de la dernière année APB qui avait eu un impact très négatif sur les effectifs de 2017-2018.

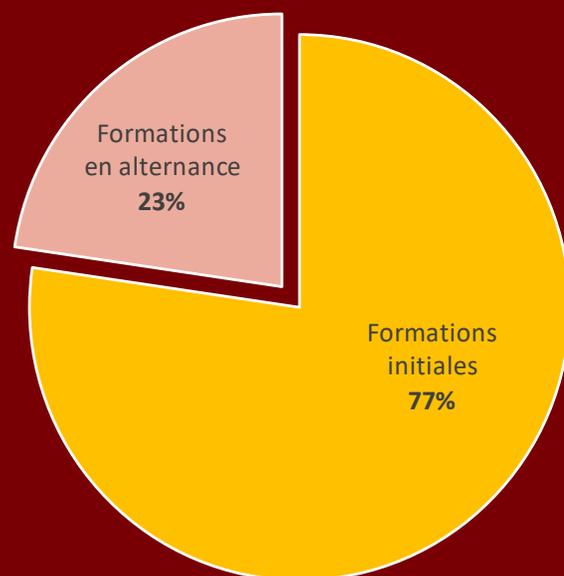
Nous pouvons remarquer **les bons effectifs de 2ème année qui démontrent l'effet qualitatif du système parcoursup**: nous constatons une baisse des abandons, les étudiants sont mieux préparés à ce qui les attend en licence de Gestion.

87% des étudiants de licence ont entre 18 et 21 ans et viennent à **73% de l'Agglomération de Bourg-en-Bresse et du département de l'Ain**. Le Campus conforte sa vocation sociale qui consiste à permettre à tous d'accéder à l'enseignement supérieur. A noter d'ailleurs que **43% des étudiants de licence sont boursiers** ou en instance.

On constate, tout de même, une **progression de notre attractivité pour des étudiants venus du Rhône ou de l'académie de Grenoble** notamment pour la licence de Gestion de l'laelyon. (31% d'étudiants de AURA contre 20% N-1).

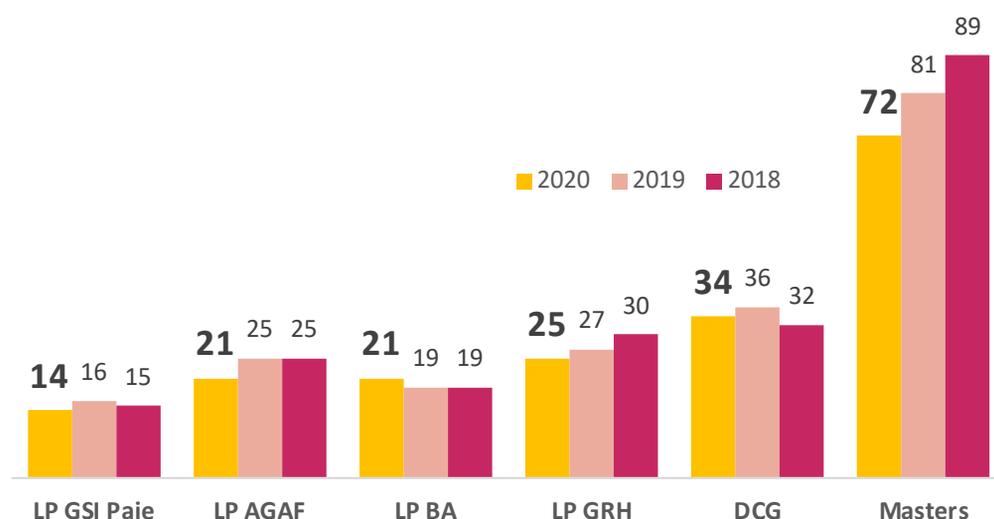
Nos étudiants ont majoritairement un profil économique et social (52%) et on constate une baisse relative du nombre d'étudiants issus d'un Bac Littéraire notamment en histoire (17% contre 26% N-1). Reste toujours 16% de nos étudiants issus d'un bac S avec une augmentation de la part d'étudiants scientifique dans la filière Gestion MSH. (19% contre 16% N-1).

FORMATIONS PROFESSIONNELLES





187 alternants



CONSTATS 2019-2020

Nous constatons une baisse globale des effectifs avec 187 alternants contre 204 l'année précédente.

En Licence Professionnelle nous pouvons remarquer une baisse globale des effectifs. Celle-ci s'explique par plusieurs facteurs. Pour garantir la qualité des enseignements et suivis entreprises, il a été préconisé par l'IUT Lyon 3 de bloquer les effectifs à 25 en AGAF et RH ce qui explique une partie de la baisse. A noter également que 40% de nos alternants sont issus d'un BTS CG et AG et que le vivier local pour ces formations est de plus en plus restreint.

Caractéristiques : 47% des alternants en LP ont moins de 21 ans contre 64% l'année dernière ce qui s'explique par l'augmentation des profils en reconversion professionnelle notamment en LP CRH avec plus de 70% d'alternants de plus de 21 ans.

66% des étudiants de licences viennent de l'Ain ou de l'agglomération et 19% du Jura et de Saône et Loire et, 63% de nos entreprises sont situées dans l'Agglo ou le département. Ces chiffres confortent également le positionnement de ces formations qui permettent de former les jeunes de notre territoire dans nos entreprises locales.

On constate une légère baisse pour la préparation au DCG, notamment en L3, liée aux effectifs assez bas de la précédente rentrée.

Nous constatons cette année une inversion des tendances en masters.

Le master 1 MOP connaît une forte augmentation (27 alternants contre 17 l'année dernière) alors que le master 1 MV connaît lui une forte baisse (10 contre 20).

En master 2 les effectifs de MVB2B sont plus élevés et les MIL plus bas conformément aux tendances des deux précédentes rentrées.

Le master MV est donc fortement impacté cette année et ceci s'explique, notamment, par une concurrence très forte et par une spécialité de niche pas toujours adaptée à la recherche de nos candidats.

Caractéristiques : plus de 75% des effectifs de masters sont de la région AURA ou France. **A noter l'attractivité plus importante du Master MIL liée à sa spécificité.**

La répartition géographique des entreprises d'accueil est en accord avec la répartition de nos effectifs et démontre la vocation de cette formation qui permet de développer des compétences dans des entreprises et des grands groupes au-delà des frontières du département et notamment dans la région AURA. Cela conforte la position industrielle de notre territoire.

DCG ET MASTERS



**Préparation
au DCG**
34
alternants

Effectifs

↔ L2 / 16
L3 / 18 ↔
...
74% de femmes
...
Age moyen: **22,15 ans**
38% issus d'un Bac S

Provenance

CA3B - 29%
Ain - 26 %
39 - 12%
71 - 3%
69 - 24%
38 - 6 %

Diplôme

DUT GEA / 19 %
BTS CG / 81 %

Entreprises

CA3B / 44%
Ain / 20%
Jura / 12%
71 / 6%
Isère / 6%
Rhône / 12%

**Master
MV**
28
alternants

Effectifs

↔ **Master 1 / 10** ↔
↔ **Master 2 / 18** ↔
...
68% de femmes
...
Age moyen: **22,7 ans**
...
75% issus d'un
Bac ES ou d'un Bac S

Provenance

CA3B / 11%
Ain / 15%
38 / 4%
42 / 7%
69 / 41%
Nord / 11%
Autres / 11%

Diplôme

Licence / 54%
Bachelor / 31%
DUT / 7%
LP / 8%

Entreprises

CA3B / 16%
Ain / 24%
Rhône / 28%
Loire / 8%
Isère / 8%
Autres / 8%

**Master
MIL**
44
alternants

↔ **Master 1 / 27**
↔ **Master 2 / 17** ↔
...
53% d'hommes
...
Age moyen: **24,8 ans**
...
68% issus d'un Bac ES
ou d'un Bac S

CA3B / 2%
Ain / 9%
38 / 19%
69 / 28%
74 et 73 / 9%
26 et 07 / 12%
Autres / 21%

Licence / 54%
Bachelor / 2%
LP / 13%
Autres / 14%

Ain / 16%
Rhône / 26%
73 et 74 / 7%
26 et 07 / 7%
Loire / 7%
Isère / 14%
Autres / 23%

LICENCES PRO.



Effectifs



Provenances



Diplômes



Entreprises

71% de femmes
+ 2 étudiants
 ...
 Age moyen: **21,48 ans**
 ...
38% STMG
 29% ES / 19% Pro

CA3B / 32 %
Ain / 37 %
 39 / 11%
 71 / 10 %
 69 / 5 %
 Autres / 5 %

BTS MUC/NRC / 53%
 BTS CG / 16%
 Licence / 11%
 BTS AG/AM / 10%
 DUT / 5%
 Autres / 5%

CA3B / 35%
Ain / 35%
 69 / 15%
 42 / 5%
 39 / 5%
 38 / 5%

92% de femmes
 - 2 étudiants
 ...
 Age moyen: **26,36 ans**
 ...
32% ES / 24% STMG
 16% L / 8% S / 12% Pro.

CA3B / 28%
Ain / 48 %
 39 / 4%
 71 / 8%
 69 / 4%
 Autres / 8%

BTS MUC / NRC / 17%
 BTS CG / 4%
 Licence / 12%
BTS AG/AM / 29%
DUT / 21%
 Autres / 17%

CA3B / 19%
Ain / 38 %
 69 / 19%
 71 / 12%
 39 / 8 %
 38 / 4 %

71% de femmes
 - 2 étudiants
 ...
 Age moyen: **24,07 ans**
 ...
29% Pro / 29% STMG
28% Bac S

CA3B / 36%
 Ain / 21%
71 / 43%

BTS CG / 57%
 Licence / 7%
 BTS AG / 14%
 Autres / 7%
TC / 20%

CA3B / 64%
 69 / 29%
 71 / 7%

76% de femmes
 - 4 étudiants
 ...
 Age moyen: **22,76 ans**
 ...
29% de STMG
 24% ES / 19%
 Pro. / 9% S / 5% L

CA3B / 33%
Ain / 28%
 69 / 17%
 71 et 39 / 11%
 Autres / 11%

BTS MUC / NRC / 17%
BTS CG / 22 %
 Licence / 6 %
BTS AG / 33 %
 DUT / 5 %
 Autres / 17%

CA3B / 39 %
Ain / 28%
 69 / 17%
 71 et 39 / 14%
 Autres / 5%

**Banque
Assurance**
21
alternants

CRH
25
alternants

RH/Paie
14
alternants

AGAF
21
alternants

152 entreprises partenaires

Elles nous font confiance en recrutant plusieurs alternants

Liste complète de nos entreprises partenaires sur notre site internet

Acora

Alstom

Banque Populaire

BPI France

Caisse d'épargne

CER France

Crédit agricole

Décathlon

DS Payes

Euro Bourg

Fiducial

Groupama

Kuehne Nagel

LCL

Manpower

Piroux Industrie

Sanofi Pasteur

Schneider

Secogest

SNCF

Société Générale

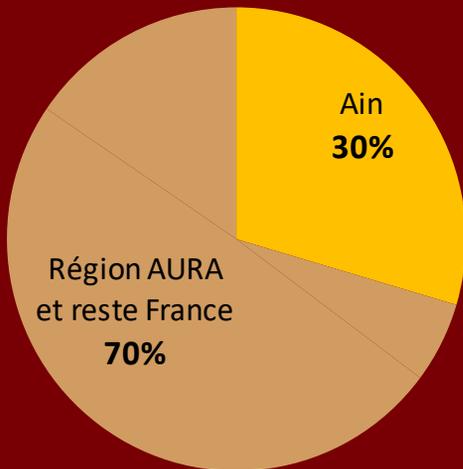
Tecumseh Europe Sales and Logistics SA

Tereva

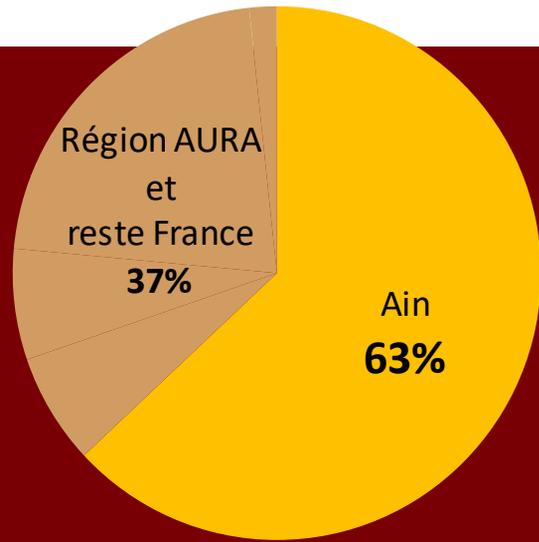
...



Répartition géographique de nos entreprises partenaires



Master



Licence pro. et DCG





CAMPUS DE BOURG-EN-BRESSE UNIVERSITÉ JEAN MOULIN LYON 3

2, rue du 23ème R.I
01000 Bourg-en-Bresse

bourgenbresse.univ-lyon3.fr



La Région 
Auvergne-Rhône-Alpes

AIN⁰¹
le Département

GRAND bassin de
BOURG-EN-BRESSE
communauté d'agglomération

