iaelyon SCHOOL OF MANAGEMENT

UNIVERSITÉ LYON III JEAN MOULIN

LP

RH & PAIE
ALTERNANCE

LICENCE PROFESSIONNELLE CONTRÔLÉE PAR L'ÉTAT

LICENCE PROFESSIONNELLE

RESSOURCES HUMAINES ET PAIE*

FormaSup AIN • RHÔNE • LOIRE

La Région Auvergne-Rhône-Alpes

Campus Bourg-en-Bresse

« Chaque jour est une **opportunité** pour l'avenir »

Tess - Licence Professionnelle
Gestion des Systèmes d'Information de la Paie

think large

UNIVERSITÉ DE LYON

IAE FRANCE Écoles Universitaires de Management

THE GLOBAL COMPACT WE SUPPORT

PRME

BSIS BUSINESS SCHOOL IMPACT SYSTEM

** Changement de nom sous réserve de validation par les Conseils de l'Université*

LP **RH &PAIE**

LE DIPLÔME EN BREF

« Devenez un collaborateur RH et Paie »

Katia LOBRE
Responsable pédagogique

Annabelle TURC
Responsable de la LP sur le Campus de Bourg-en-Bresse

ALTERNANCE - CONTRAT D'APPRENTISSAGE

LICENCE PROFESSIONNELLE
Ressources Humaines et Paie

L'objectif de cette licence est de former de futurs collaborateurs RH et Paie, capables de maîtriser l'ensemble des éléments corrélés à la rémunération, que ce soit sur le plan technique (celui de la production de la paie et des déclarations sociales et fiscales associées), mais aussi sur le plan du conseil en gestion sociale (recrutement, intégration, formation, absentéisme et congés, départ négocié et modes de rupture, négociation collective et relations avec les instances représentatives). La complexification du droit du travail et les évolutions technologiques ont engendré une nouvelle génération d'outils digitaux, des logiciels RH et Paie « intelligents ». Automatisant les aspects les plus techniques de la gestion du personnel, ils imposent également une montée en compétences tant sur l'environnement numérique que sur le conseil. Dans ce contexte, la formation vise à développer plus particulièrement les compétences transversales suivantes :

- Accompagner les dirigeants dans leur gestion quotidienne des salariés
- Assurer la veille légale et conventionnelle des données sociales et fiscales
- Contrôler les bulletins de paie ainsi que les déclarations sociales et fiscales auprès des divers organismes
- Savoir utiliser, implémenter et paramétrer les logiciels de RH et paie
- Participer au reporting social
- Savoir collaborer avec une équipe sur site (entreprise) ou externalisée (cabinet d'expertise comptable, prestataire Paie)
- Maîtriser les bases du droit social autre que les cotisations et contributions sociales

LES + DE LA FORMATION

+ Licence classée parmi les meilleures formations Bac +3 - Eduniversal 2019-2020

CLASSEMENT EDUNIVERSAL LICENCES BACHELORS 2019-2020

+ Un solide réseau de partenaires, une forte employabilité : Page Personnel, CEGID, Adecco, In Extenso, Novances, Orfis, Odiceo, AS Paie, ADP-GSI

+ La licence intègre une formation à Cegid Expert Paie et à SILAE, principaux logiciels RH et paie du marché

PROGRAMME

SEMESTRE 5 (364 H)
UE 1 : Droit social : relation individuelle, relation collective
UE 2 : TIC : Environnement numérique, progiciel paie, SI RH, communication
UE 3 : Enseignements professionnels : fiscalité des rémunérations, anglais des affaires appliqué à la fonction paie, gestion sociale appliquée 1, réalisation autonome de projet
UE 4 : Evalutation professionnelle et projet tuteuré 1 : tutorat collectif
UE 5 : Approfondissements : mise à niveau droit et gestion, visites d'entreprises, conférences

SEMESTRE 6 (258 H)
UE 1 : Gestion des parties prenantes : GRH et gestion de la paie, mesure de la performance sociale, gestion de la relation client, communication
UE 2 : Enseignements professionnels : gestion sociale appliquée 2, comptabilité des charges sociales, traitement des charges sociales et fiscales, audit du cycle social, anglais des affaires appliqué à la fonction paie, réalisation autonome de projet
UE 3 : Evaluation professionnelle et projet tuteuré 2 : tutorat collectif, tutorat individuel
UE 4 : Approfondissements : visites d'entreprises, conférences

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

La Licence conduit à la fonction de « collaborateurs RH et paie » et assistant(e) RH au sein des entreprises d'une part et des cabinets d'Expertise Comptable auprès desquels nombre d'entreprises délèguent leur fonction RH et paie d'autre part. Elle mène à des métiers à forte dominance de gestion sociale pouvant évoluer vers des postes de responsable en gestion de la paie ou encore de responsable RH.

SPECIFICITÉS DE LA FORMATION

La Licence professionnelle Ressources Humaines et Paie intègre également des stagiaires de formation continue ou en contrat de **professionnalisation. Elle est accessible sous le régime de la VAE (Validation d'Acquis de l'Expérience) totale ou partielle (sur dossier spécifique).**

ENTREPRISES PARTENAIRES

Tereva, Dynacite, EDF, Cabinet Acora, Centre Hospitalier Fleyriat, DS Payes, Manpower, Verallia, Cabinets Acora, CER France, Fiducial, Européenne de Conseil Belleville, Secogest

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE EN BREF

<table>
<tr><td>BÉNÉFICIAIRE</td><td colspan="4">Jeunes de 16 à 29 ans révolus (les plus de 29 ans sous certaines conditions)</td></tr>
<tr><td>ENTREPRISES</td><td colspan="4">Tous les employeurs du secteur privé et organismes publics</td></tr>
<tr><td rowspan="5">REMUNERA-TION MINIMALE</td><td>Ancienneté dans le contrat</td><td>18-20 ans</td><td>21-25 ans</td><td>26 ans et +</td></tr>
<tr><td>1ère année</td><td>43% du SMIC</td><td>53% du SMIC</td><td rowspan="3">100% du SMIC</td></tr>
<tr><td>2ème année</td><td>51% du SMIC</td><td>61% du SMIC</td></tr>
<tr><td>3ème année</td><td>67% du SMIC</td><td>78% du SMIC</td></tr>
<tr><td colspan="4">Pour le public : lorsque l'apprenti prépare un titre ou diplôme de niveau III, il bénéficie de la rémunération minimale réglementaire, majorée de 20 points (cela peut également s'appliquer aux niveaux I et II)</td></tr>
<tr><td>AIDES AUX ENTREPRISES*</td><td colspan="4">• Exonération totale ou partielle de charges patronales (simulateur sur www.alternance.emploi.gouv.fr)
• Aides de l'Agefiph : Tout employeur embauchant en contrat d'apprentissage une personne en situation de handicap peut effectuer une demande directement auprès de l'Agefiph</td></tr>
</table>

(*) Conditions spécifiques d'attribution

LA LICENCE VUE DE L'INTÉRIEUR

Lorène ROYER

Diplômée Promotion 2016-2017

Après un parcours dans le domaine de la Gestion des Entreprises et Administrations (GEA), mon choix s'est porté sur une spécialisation dans le milieu de la paie. J'ai eu connaissance de la formation en alternance GSI Paie sur le site de Bourg-en-Bresse par le biais des journées portes ouvertes. La gestion de paie est un secteur en évolution permanente, il est donc indispensable d'avoir un pied sur le terrain. Mon alternance au sein du groupe japonais « TORAY » m'a permis d'assimiler beaucoup plus rapidement et facilement mes connaissances théoriques apprises par la formation. Celle-ci nous enseigne, avec des professionnels du métier, les règles à maîtriser au niveau du droit social tout en gardant pour objectif la stratégie et les usages de l'entreprise. Elle a été un tremplin dans mon parcours professionnel car aujourd'hui j'occupe un poste en CDD dans l'EAP lyonnais d'un groupe international de transport en commun (Transdev), suivi d'un CDI dans un groupe de consulting informatique présent sur toute la France (Solutec).

Baptiste BLANC

Diplômé 2018-2019

La licence pro Paie est une formation complète dans le domaine de la Paie et du Droit Social.
L'équipe pédagogique sait intéresser ses étudiants et entretient une proximité avec eux.
Mon intégration dans le monde du travail a été simplifiée grâce aux compétences et connaissances acquises.
J'ai eu la chance d'avoir une promotion très agréable et j'ai passé une belle année dans ce superbe campus de Bourg-en-Bresse.

La Licence professionnelle, Ressources Humaines et Paie

FORMATIONS REQUISES

La formation s'adresse aux titulaires d'un Bac+2 ou de 120 crédits ECTS : DUT en gestion (GACO, GEA...), DUT Carrières Juridiques, BTS en gestion (Comptabilité et Gestion, Gestion de la PME, Support de l'Action Managériale...) , Licence Gestion, Licence Droit.

ORGANISATION DE LA FORMATION ET DE L'ALTERNANCE

- Cours à partir de septembre, pour une période de 12 mois (622 heures de cours par an)
- Alternance : 15 jours en formation / 15 jours en entreprise en début et fin de mois, périodes les plus importantes pour ce métier
- Soutenance du mémoire en juillet ou en septembre de l'année suivante.

CONDITIONS D'ACCÈS

La sélection et le recrutement se déroulent en 3 étapes :

1. Pré-sélection sur dossier.

2. Jury de sélection : entretien de type professionnel

3. Recrutement par l'entreprise
L'inscription n'est effective qu'à la signature d'un contrat d'apprentissage avec une entreprise.

Le CLEA de l'iaelyon, l'excellence universitaire au service de la formation aux métiers du chiffre

CLEA Centre Lyonnais d'Expertise Comptable et d'Audit – iaelyon

Premier centre de formation aux métiers du chiffre en région Auvergne-Rhône-Alpes, le CLEA (Centre Lyonnais d'Expertise-Comptable et d'Audit) de l'**iaelyon** est un acteur incontournable de la formation des futurs experts-comptables, commissaires aux comptes et, plus généralement, de l'ensemble des étudiants se destinant aux métiers du chiffre : comptabilité, audit, finance et contrôle. Le CLEA propose une offre de formation reconnue aussi bien par la profession que par les classements nationaux.

Nous formons près de 800 étudiants, alternants et professionnels chaque année sur les campus de Lyon, Bourg-en-Bresse et à l'international : Licence 3 et Master CCA - DCG et DSCG - Master 2 Audit Financier - Master 2 IFT Ingénierie Financière et Transaction - Licence Professionnelle Gestion des Systèmes d'Information de la Paie - Certificat Manager IFRS - Certificats conseils en gestion TPE-PME et Certificat paie en partenariat avec CREF.

LES PARTENAIRES DU CLEA

Ordre des Experts-Comptables Région Rhône-Alpes · CRCC Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes Lyon · anecs Rhône-Alpes · cjec Rhône-Alpes · CREF Formation · Arthaud & Associés audit et conseil · Fiducial · Deloitte. In Extenso · Odicéo · Novances Expertise-comptable, audit, conseil · Orial Expertise comptable Audit, Conseil et Social · ORFIS · Cegid Cloud Services & Software · Page Personnel · Gest On Line · Manpower · Conseil Recrutement

CONTACT
sophie.guillermin@univ-lyon3.fr
Tél : 04 74 24 10 06

Campus de Bourg en Bresse
iaelyon School of Management
Université Jean Moulin
2 rue du 23ème RI – 01000 BOURG EN BRESSE
T. 04 74 23 82 31 – **bourgenbresse.univ-lyon3.fr**
CampusBourgEnBresse- CampusBourg- Linkedin

iaelyon SCHOOL OF MANAGEMENT – Université Lyon III Jean Moulin

Document non contractuel - Création : Service Communication iaelyon - Photos : Marie-Laure LUCA - Mars 2020