

Gestion des Ressources Humaines



PRESENTATION

Cette licence professionnelle est une année de professionnalisation en **Gestion des Ressources Humaines, orientée « grands groupes »**. L'ensemble des enseignements théoriques dispensés permet d'acquérir un savoir en Gestion des Ressources Humaines de façon à accompagner les Responsables des Ressources Humaines et les Directeurs des Ressources Humaines dans des missions polyvalentes. Mais cette licence permet également d'assister les responsables formation, responsables recrutement ou responsable Gestion des compétences dans leur quotidien de façon plus spécifique.

INSERTION PROFESSIONNELLE

L'objectif de cette formation est l'acquisition des compétences adéquates pour occuper des postes d'assistants de services **des Ressources Humaines de grandes entreprises aux groupes internationaux**, ainsi que des postes de chargés de recrutement, chargés de formation intégrés au sein des groupes.

MODALITÉS PROPOSÉES

(sous réserve de validation par le Conseil de l'I.U.T. Jean-Moulin, le C.E.V.U. et le C.A. de l'Université Lyon 3).

► Les cours sont proposés sur trois sites de formation :

- sur Lyon
- sur Annonay
- sur Bourg en Bresse

► Suivant les sites :

- en formation initiale (cours du jour)
- en formation continue
- en alternance en contrat de professionnalisation (cours en journée, 2 jours à l'I.U.T., 3 jours en entreprise)

En ce qui concerne les cours de Lyon, l'enseignement se déroule sur une année, en CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION ou en cours du jour avec stage (dont 8 places réservées pour la Formation Continue) et comporte 391 heures de cours théoriques. L'enseignement comporte en outre un projet tuteuré (27 heures) préparant à l'insertion professionnelle.

Pour les étudiants en contrat de professionnalisation : le contrat de professionnalisation permet à l'étudiant d'être directement au cœur de l'entreprise 3 jours sur 5, sur une période allant de septembre à mai, et à temps plein de juin à août.

Pour les étudiants en cours du jour avec stage : la formation à l'IUT se déroule de Octobre à Février. Le stage débute ensuite pour une durée minimale de 4 mois.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau III (DEUG, L2, DUT, BTS, DEUST, DPECF, ...) ou d'un titre admis en équivalence ou sur V.A.P. 85 ou V.A.E..

MODALITES D'INSCRIPTION

- Les dossiers de candidature sont à télécharger sur le site de l'Université Jean Moulin Lyon 3 :

<http://iut.univ-lyon3.fr>

Dépôt des candidatures au secrétariat (date sur le site)

Pour la formation sur Lyon :

- LPRH en contrat de professionnalisation : la sélection des candidats se fait sur dossier, entretien et signature d'un contrat de professionnalisation. Il tient également compte d'un numérus clausus de 25 étudiants maximum par promotion.

- LPRH cours du jour avec stage : la sélection des candidats se fait sur dossier, entretien. Il tient également compte d'un numérus clausus de 20 étudiants maximum par promotion, dont 8 places réservées pour des demandes de formation continue.

CONTACT

I.U.T. Jean Moulin - Université Lyon 3
6, cours Albert Thomas
BP 8242 - 69355 LYON Cedex 08
Tél. : 04 78 78 78 39 / 04 26 31 86 10
iut@univ-lyon3.fr
<http://iut.univ-lyon3.fr>

Campus de Bourg-en-Bresse
2, rue du 23^e RI - 01000 BOURG EN BRESSE
Tél. : 04 74 23 82 30
bourgenbresse@univ-lyon3.fr
<http://bourgenbresse.univ-lyon3.fr>
facebook : <https://www.facebook.com/campusbourgenbresse>

Institut Supérieur Saint Denis
1, chemin de la Muette - 07104 ANNONAY
Tél. : 04 75 69 28 00
<http://www.is2d.com>



UNITÉS D'ENSEIGNEMENTS*

UE 1 Gestion qualitative des ressources humaines <ul style="list-style-type: none">- Les outils de GRH- Méthodologie de recrutement- Management de groupe	90 h
UE 2 Gestion quantitative des ressources humaines <ul style="list-style-type: none">- Contrôle de gestion sociale- Gestion d'entreprise- Paie	100 h
UE 3 Gestion juridique <ul style="list-style-type: none">- Droit du travail- Droit de la sécurité sociale- Droit social européen- Institution publiques	80 h
UE 4 Gestion systémique <ul style="list-style-type: none">- Sociologie des organisations- Sociologie du travail- Economie du travail	60 h
UE 5 Environnement de la ressource humaine <ul style="list-style-type: none">- Relations sociales et conditions de travail- Risques psychosociaux liés au travail- Ethique et déontologie des ressources humaines	50 h
UE 6 Techniques de communication interpersonnelle <ul style="list-style-type: none">- Anglais- Technologie de la communication- Conduite de projet	40 h
UE 7 Projet tuteuré et période d'entreprise <ul style="list-style-type: none">- Projet tuteuré et suivi personnalisé- Stage	40 h
Total :	420 heures de cours + 40 heures de suivi

Le projet tuteuré se déroule sur l'année. Il a un double objectif : celui de faciliter l'élaboration d'un projet professionnel individuel pour les jeunes, et celui de les former aux méthodes de recrutement. Le premier défi lancé à nos étudiants étant celui de se faire recruter !

Période entreprise en contrat de professionnalisation

La Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines envisage la formation notamment par le biais de la professionnalisation. Celle-ci se déroule sur une période 1 an en suivant une organisation « 3 jours en entreprise, 2 jours en cours ». Ces périodes en entreprise constituent une période d'apprentissage pratique et font l'objet d'une évaluation

* sous réserve de modifications

FC/10/13