

Ressources Humaines et Paie

Spécialiste du bulletin de paie, le gestionnaire de paie **est au cœur de l'entreprise**. Pour que chaque fiche de paie soit rigoureusement juste, **il rassemble, analyse et traite les informations et éléments** relatifs à tous les salariés de l'entreprise.

Il peut exercer **dans différents contextes** : moyenne ou grande entreprise, société de service de gestion de la paie ou **cabinet d'expertise-comptable**.

Perspectives Emploi

Chargé de la paie
Responsable service
département paie
Responsable paie
Responsable administration
du personnel

Savoirs-faires et missions

Veille sur l'évolution de la législation sociale

Prendre en compte les taux de cotisations adaptés
Actualiser régulièrement ses connaissances en matière de minima sociaux et d'obligations légales

Préparation des éléments fixes et variables de la paie

Recueillir et calculer des éléments de rémunération à périodicité variable.
Décomposer les absences (congés payés, maladie...)
Tenir à jour les différents types de remboursement ou de prélèvement sur les salaires

Gestion des charges sociales

Établir les déclarations sociales mensuelles, trimestrielles et annuelles
Veiller au paiement, dans les délais imposés, des différentes charges sociales
Assurer un contact régulier avec les organismes sociaux et les institutions de contrôle
Répondre aux questions des salariés en matière de paie, congés et charges sociales.

Conseil et contrôle

Vérifier le bon déroulement mensuel des opérations de paie et corriger les éventuelles erreurs signalées par les salariés

Diplôme **délivré par**

Licence professionnelle Ressources Humaines et Paie Bac+3

Rythme
alternance
—
15j en entreprise
15j en formation

RÉFÉRENCES DIPLÔME

Code diplôme : 25031435 - Code RNCP : 30106

COÛT DU CONTRAT

7 155 Euros - Sous réserve de validation par les instances universitaires

Enseignements - 610 heures

Droit Social

Relation individuelle
Relation collective

TIC

Environnement numérique
Progiciel paie
SI RH
Communication

Gestion des parties prenantes

GRH et gestion de la Paie
Mesure de la performance sociale
Gestion de la relation client

Enseignements professionnels

Fiscalité des rémunérations
Anglais des affaires appliqué à la paie
Gestion sociale appliquée
Réalisation autonome de projet
Comptabilité des charges sociales
Traitement des charges sociales et fiscales
Audit du cycle social

Entreprises partenaires



Vos interlocuteurs

Pédagogie : Annabelle Turc - annabelle.turc@univ-lyon3.fr

Entreprise : Marine De Boni - marine.de-boni@univ-lyon3.fr - 07 81 33 00 67

Scolarité : Sophie Guillermin - sophie.guillermin@univ-lyon3.fr

