

## EVALUATION par l'ENTREPRISE DE L'ÉTUDIANT Pendant la période de professionnalisation

NOM ET PRÉNOM DE L'ÉTUDIANT : .....

FORMATION : Licence Gestion, parcours MSH  TQM

### Analyse du comportement général (Cocher d'une croix la case appropriée)

FACTEURS d'APPRECIATION	DEGRES D'APPRECIATION	DEGRES D'APPRECIATION	DEGRES D'APPRECIATION	DEGRES D'APPRECIATION
Présentation	Excellente	bonne	moyenne	négligée
Conscience professionnelle	ne ménage pas son temps	conscientieux	se contente de l'indispensable	absentéisme mauvaise volonté
Sociabilité Leadership	animateur	participe	suit le mouvement	s'intègre difficilement
Dynamisme et ténacité au travail	tenace	actif	moyen	Abandonne, se décourage
Clarté d'expression	claire	convenable	confuse	
Attitude vis à vis du personnel	très apprécié	apprécié	laisse indifférent	difficilement admis
Sens de l'humour	crée une atmosphère détendue	soucieux de l'ambiance	se prend trop au sérieux	indifférent à l'ambiance

### Aptitudes intellectuelles et professionnelles :

Efficacité dans le travail	DEGRES D'APPRECIATION	DEGRES D'APPRECIATION	DEGRES D'APPRECIATION	DEGRES D'APPRECIATION
Jugement	sûr	convenable	douteux	
Curiosité	actif pour comprendre l'environnement	s'intéresse correctement à ce qu'il voit	indifférent à tout ce qui est hors de son sujet littéralement défini	refuse les sollicitations à découvrir l'environnement
Méthode - organisation	très autonome dans son organisation. Ne demande des conseils qu'à bon escient	a besoin d'un appui dans des phases clés de son travail	sollicite un peu trop souvent de l'aide pour progresser	dépendant - doit être " tenu par la main"
Connaissances techniques	excellentes	bonnes	moyennes	insuffisantes
Imagination pratique	propose des solutions originales	sort des sentiers battus	se contente d'appliquer ses connaissances théoriques. se laisse porter	aucun effort d'imagination
Faculté de convaincre	fait passer ses idées et convainc de les mettre en œuvre	cherche à susciter l'intérêt de son entourage par ses idées	ne sait pas suffisamment promouvoir ses idées	ne cherche pas à convaincre

Nom et prénom de l'étudiant :

Dates de mission : du \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ au \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ Service d'accueil : \_\_\_\_\_

Nom et qualité du Tuteur-Entreprise :

Sujet de stage et nature des travaux effectués :

**Note sur ..../20**

Signature :

Cachet de l'entreprise

OPINION GÉNÉRALE SUR L'ETUDIANT

Aptitudes particulières constatées au cours du stage :

Dans l'hypothèse où un poste serait disponible, souhaiteriez-vous que le stagiaire soit engagé :

Oui /\_\_\_/ non /\_\_\_/ Pourquoi

Dans quel genre de fonction le verriez-vous ?

Au cas où vous auriez, l'an prochain, un sujet comparable, souhaiteriez-vous un étudiant de formation similaire ?

*Nous vous remercions d'avoir répondu à ce questionnaire.*

**Grille d'aide à la notation**

Appréciation	Exceptionnel	Très satisfaisant	Satisfaisant	Moyen	Insuffisant	Très insuffisant
Equivalent	« Au-delà de toutes attentes »	« Très bon travail »	« C'est bien »	« C'est correct mais j'attends plus »	« Je suis déçu »	« Il faut se reprendre »
Equivalence en note sur 20	17 à 20	14 à 16	11 à 13	8 à 10	5 à 7	Moins de 5

La grille d'évaluation et la fiche d'appréciation du stagiaire  
 sont à renvoyer avant **le 21 août 2021**  
 à l'enseignant référent ET à [virginie.chapuis@univ-lyon3.fr](mailto:virginie.chapuis@univ-lyon3.fr)