

LICENCE
PROFESSIONNELLE

GESTION DES SYSTÈMES
D'INFORMATION
DE LA PAIE

“ Chaque jour est une
opportunité pour l'avenir ”

Tess - Licence Professionnelle
Gestion des Systèmes d'Information de la Paie

think
large

“ Devenez un spécialiste
de la gestion de la Paie ”



**Katia
LOBRE**
Responsable
pédagogique
de la Licence
Professionnelle

ALTERNANCE - CONTRAT D'APPRENTISSAGE

LICENCE PROFESSIONNELLE Gestion des Systèmes d'Information de la Paie

L'objectif de la licence est de former de futurs spécialistes de la paie et de l'administration du personnel capables de maîtriser l'ensemble des informations conduisant à l'élaboration d'un bulletin de paie et au calcul des charges sociales et fiscales sur salaire, d'assurer l'interface entre la paie et la gestion des ressources humaines et enfin aptes à paramétrer les logiciels de paie.

La complexification du droit du travail, et notamment les dispositions relatives à la paie et au calcul de ces charges sociales, ont fortement compliqué le traitement des rémunérations. La formation vise à développer plus particulièrement les compétences transversales suivantes :

- Assurer la veille légale et conventionnelle des données sociales et fiscales
- Produire les bulletins de paie, établir les déclarations sociales et fiscales auprès des divers organismes
- Accompagner les dirigeants dans la gestion administrative du personnel
- Savoir mettre en conformité le Progiciel de Gestion Intégré
- Manager une équipe de collaborateurs dans le service social d'une entreprise ou d'un cabinet d'expertise comptable
- Participer au reporting social, comptable et fiscal

PROGRAMME

LES + DE LA FORMATION

- + **Classement SMBG 2015-16 des meilleurs Bac +3 :**
La Licence Paie de l'iaelyon est classée 3^{ème} dans la catégorie Ressources Humaines
- + la Licence pro est citée dans les meilleures formations en comptabilité-gestion (L'Obs)



SEMESTRE 5

- UE 1 : Droit social :** relation individuelle, relation collective
- UE 2 : TIC :** Environnement numérique, progiciel paie, SI RH
- UE 3 : Enseignements professionnels :** fiscalité des rémunérations, anglais des affaires appliqué à la fonction paie, gestion sociale appliquée 1
- UE 4 : Evaluation professionnelle et projet tuteuré 1 :** communication, tutorat collectif, réalisation autonome de projet
- UE 5 : Approfondissements :** mise à niveau droit et gestion, visites d'entreprises, conférences

SEMESTRE 6

- UE 1 : Gestion des parties prenantes :** GRH et gestion de la paie, mesure de la performance sociale, gestion de la relation client
- UE 2 : Enseignements professionnels :** gestion sociale appliquée 2, comptabilité des charges sociales, traitement des charges sociales et fiscales, audit du cycle social, anglais des affaires appliqué à la fonction paie
- UE 3 : Evaluation professionnelle et projet tuteuré 2 :** communication, tutorat collectif, tutorat individuel, réalisation autonome de projet
- UE 4 : Approfondissements :** visites d'entreprises, conférences



LA LICENCE VUE DE L'INTÉRIEUR



**Sébastien
BOUZY**

Diplômé de la
promotion 2015

En reprise d'études après plusieurs années d'expériences dans le domaine de la paie, la licence m'a permis de me perfectionner grâce à des enseignements de qualité et très professionnels. La formation m'a apporté les fondamentaux indispensables pour la gestion de la paie que ce soit en droit social, en contrôle de gestion, en fiscalité et en paramétrage SIRH mais également une nouvelle expérience professionnelle au sein de mon entreprise d'accueil.

A l'issue de la formation, j'ai trouvé un poste de consultant Paie RH et j'ai pu constater que ce diplôme, reconnu par les employeurs, permet de décrocher rapidement des entretiens et d'avoir de bonnes opportunités d'emploi.



**Tina
JURISIC**

Diplômée de la
promotion 2015 Campus
de Bourg en Bresse

Au cours de ma formation BTS Comptabilité et Gestion des Organisations, j'ai particulièrement apprécié la partie sociale. J'ai donc souhaité me spécialiser dans ce domaine riche en débouchés et en opportunités d'emploi en poursuivant mes études avec une Licence Professionnelle GSI-Paie. Afin d'être en contact avec la vie professionnelle, je me suis orientée vers cette formation en alternance dans laquelle j'ai pu concilier la partie théorique avec la partie pratique. Grâce à la formation proposée par le Campus de Bourg en Bresse, j'ai pu développer mes compétences au sein du cabinet EUREX PELLETIER.

La réalisation du mémoire a été un élément clef de la formation. Celui-ci a concrétisé tous les efforts fournis au Campus et en entreprise. Cette année de licence a été très enrichissante, elle m'a apportée de la technicité, du savoir, des procédures de travail, et plus particulièrement un approfondissement en droit social plus que nécessaire pour le métier de chargé social.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

La licence conduit à la fonction de gestionnaire de paie au sein des services Ressources Humaines ou Comptabilité des entreprises d'une part, ou au sein de cabinets d'Expertise Comptable d'autre part.

Elle mène à des métiers à forte dominance de gestion sociale pouvant évoluer vers des postes d'administrateurs du personnel, responsable de gestion de la paie.

SPECIFICITÉS DE LA FORMATION

La Licence professionnelle Gestion des Systèmes d'Information de la Paie intègre également des stagiaires de formation continue ou en contrat de **professionnalisation. Elle est accessible sous le régime de la VAE (Validation d'Acquis de l'Expérience) totale ou partielle (sur dossier spécifique).**

ENTREPRISES PARTENAIRES

Tereva, Bourbon Ap, Biscuits Bouvard, Bressor, Dynacite, RDT Ain, Semcoda, Manpower, Cegid, DS Payes, Cabinets E2C, Agir, Fecra, PWC, KPMG, Auditis, Alpha Compta

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE EN BREF

BÉNÉFICIAIRE	Jeunes de 16 à 25 ans révolus (voir conditions dérogatoires pour les 26 ans ou plus).		
ENTREPRISES	Tous les employeurs du secteur privé ou organismes publics		
REMUNERATION MINIMALE	Ancienneté dans le contrat	18-20 ans	21 ans et plus
	1ère année	41% du SMIC	53% du SMIC
	2ème année	49% du SMIC	61% du SMIC
	3ème année	65% du SMIC	78% du SMIC
	*ou du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé s'il est plus favorable		
AIDES AUX ENTREPRISES	<ul style="list-style-type: none"> • En Rhône-Alpes : «Aide aux Employeurs et aux Apprentis» 1 000 € par apprenti de l'enseignement supérieur et par année de formation. • Exonération totale ou partielle de charges patronales • Crédit d'impôts 		

Pour plus d'informations :

www.formasup-arl.fr
Tel : 04 78 77 04 56

FORMATIONS REQUISES

La formation s'adresse aux titulaires du DUT GACO, du DUT GEA, du DUT Carrières Juridiques, du BTS Comptabilité et Gestion des Organisations (CGO) ou Gestion PME-PMI et d'une licence Economie-Gestion ou d'une licence de droit (120 crédits ECTS).

ORGANISATION DE LA FORMATION ET DE L'ALTERNANCE

- Cours à partir de septembre, pour une période de 12 mois (422 heures de cours par an)
- Alternance : 15 jours en formation / 15 jours en entreprise en début et fin de mois, périodes les plus importantes pour ce métier ainsi que tout le mois de janvier
- Soutenance du mémoire en juillet ou en septembre de l'année suivante.

CONDITIONS D'ACCÈS

La sélection et le recrutement se déroulent en 3 étapes :

- 1. Pré-sélection sur dossier + résultats du test SIM** (Score IAE Message). Le test SIM a pour objectif d'évaluer votre culture générale mais ne constitue qu'un des moyens d'évaluation pour l'admission en Licence professionnelle.
- 2. Jury de sélection** : entretien de type professionnel
- 3. Recrutement par l'entreprise**
L'inscription n'est effective qu'à la signature d'un contrat d'apprentissage avec une entreprise.

Le CLEA de l'iaelyon, l'excellence universitaire au service de la formation aux métiers du chiffre

NOS PARTENAIRES :



Premier centre de formation aux métiers du chiffre en Rhône-Alpes, le CLEA (Centre Lyonnais d'Expertise-

Comptable et d'Audit) de l'iaelyon est un acteur incontournable de la formation des futurs expert-comptables, commissaires aux comptes et, plus généralement, de l'ensemble des étudiants se destinant aux métiers du chiffre : comptabilité, audit, finance et contrôle.

Le CLEA propose une offre de formation reconnue aussi bien par la profession que par les classements nationaux.

Nous formons près de 800 étudiants chaque année sur Lyon, Bourg en Bresse et à l'international : Licence 3 et Master CCA - DCG et DSCG - Master 2 Finance, Parcours Audit financier - Licence professionnelle GSI de la Paie - Certificat Manager IFRS.



CONTACT

Sophie.doyonnas@univ-lyon3.fr

Tél : 04 74 23 82 31

Campus de Bourg en Bresse
iaelyon School of Management

Université Jean Moulin Lyon 3

2 rue du 23ème RI – 01000 BOURG EN BRESSE

T. 04 74 23 82 31 – bourgenbresse.univ-lyon3.fr

CampusBourgEnBresse- CampusBourg- LinkedIn

