

Licence Professionnelle Chargé(e) des Ressources Humaines (Bourg-en-Bresse)

Informations générales

Durée de la formation

1 an

Lieu(x) de formation

Bourg-en-Bresse

Stages

Non

Coût de la formation

0 € en contrat de professionnalisation et 190 € en formation continue.

Accessible en

Formation continue

Formation en alternance

PRÉSENTATION

Cette **licence professionnelle** est une année de professionnalisation en **Chargé.e des Ressources Humaines**.

Objectifs

Il accompagne les **responsables des Ressources Humaines** dans des missions polyvalentes dans diverses structures.

Le rôle du Chargé.e de Ressources Humaines varie selon le type de l'établissement (grandes entreprises, organisation professionnelle, agence d'intérim ...). Dans les PME, le périmètre de son poste peut s'ouvrir à une partie ou à l'ensemble des domaines RH.

Cette licence permet également d'assister les **responsables formation, responsables recrutement ou responsables gestion des compétences** dans leur quotidien de façon plus spécifique.

Spécificités

Possibilité de suivre cette formation en initial sur d'autres sites : **Lyon et Annonay.**

PHOTO DE PROMO



TEMOIGNAGE

Elvina Chapuis, ancienne étudiante en Ressources Humaines au Campus de Bour-en-Bresse témoigne :

Dans quelle entreprise travailles-tu aujourd'hui et quelles sont tes fonctions ?

Je suis actuellement Responsable de Compte pour l'entreprise Randstad Inhouse Services. Je m'occupe de toute la partie intérimaire chez un client de l'entreprise R.I.S. du recrutement à la prise de poste, le licenciement, ... Toute la partie administrative, gestion des planning, je fais les contrats, j'organise des manifestations, je participe aux réunions du comité de pilotage ... Sans oublier la gestion relationnelle, intérimaires / entreprise / clients / partenaires.

Quels sont tes projets pour les années à venir ?

Mes projets professionnels pour les années à venir : monter en compétences en m'occupant de nouveaux clients (avec une charge d'intérimaires à fournir supérieure) et pourquoi pas sur du long terme accéder à un poste de référent des responsables de comptes du groupe (les former, les aider, les aiguiller ...).

Peux-tu retracer en quelques mots ton parcours au campus et nous expliquer comment ta formation a permis de booster ton début de carrière ?

J'ai suivi une licence professionnelle Gestion des Ressources Humaines en alternance dans l'entreprise Roland Monerrat de Feillens. Mon année de licence n'a pas été de tout repos mais cela m'a permis d'acquérir une certaine expérience professionnelle et me constituer un réseau professionnel.

Le réseau professionnel que j'ai pu me tisser lors de ma licence est, je pense, le principal booster de mon début de carrière. C'est grâce à mon réseau, et mes compétences acquises bien-sûr que j'ai pu changer 3 fois de poste en 1 an et accéder à mon poste de responsable de compte actuel.

Partenariats

Partenariats entreprises

DBTS - Carrefour Supply Chain - Biscuiterie Bouvard - Transports BEDU - Arkema - ID logistics - Adduxi - LF Experts - Biomerieux - Transport Alaine - Credit Agricole - Domino - Plastibell - Manpower - Algeco SAS - EDF - Transports mobilité - Axe Froid - Faiveley - Massily France - Sncf - Plugwine - Aquila RH

Terrains d'alternance

Tous les domaines d'activité du secteur privé, des PME aux grandes entreprises, agence intérim, cabinet de recrutement, etc.

ADMISSION

Publics

Formation(s) requise(s)

Ouvert aux **candidats titulaires d'un diplôme de niveau III** (DEUG, L2, DUT, BTS, DEUST, DPECF, ...) ou d'un titre admis en équivalence ou sur V.A.P. 85 ou V.A.E..

En formation continue

La licence professionnelle Chargé.e des Ressources Humaines dispensée sur Bourg-en-Bresse est proposée en **période de professionnalisation** (formation continue).

En alternance

Le **rythme de l'alternance** de la Licence professionnelle **Chargé.e de Ressources Humaines** est de **3 jours en entreprise/ 2 jours au Campus**

Conditions d'admission

Les Licences Professionnelles sont des filières sélectives. Les étudiants qui souhaitent intégrer la formation doivent donc **candidater en ligne**. Si le dossier est **pré sélectionné**, le candidat sera contacté par nos équipes puis convoqué à un entretien. Enfin, en cas d'entretien réussi, il pourra s'inscrire et sera accompagné dans ses démarches administratives.

Attention, vous ne pouvez candidater que sur un seul site.



Pour tout renseignement :

Nelly Limousin
04 74 23 82 31

nelly.limousin@univ-lyon3.fr

Inscription

Elle est subordonnée à :

- La réussite au diplôme requis (bac+2 selon prérequis),
- La signature d'un contrat de professionnalisation adulte

Alternance

Lorsque vous êtes admis dans la formation, le service relations entreprises vous accompagne dans vos recherches d'alternance. [En savoir + sur ce service](#)

Coût de la formation

0 € en contrat de professionnalisation et 190 € en formation continue.

PROGRAMME

programme de l'année universitaire



Modalités d'évaluation

Contrôle Continu.

jury de délibération fin septembre

DÉBOUCHÉS

Compétences visées

Savoirs-Faire

Suivi administratif du personnel :

- Mise à jour des dossiers du personnel
- Courriers divers, notes de service, mailing...
- Suivi des dossiers maladie et prévoyance
- Elaboration et suivi des contrats de travail
- Gestion absences/embauches/départs
- Gestion des plannings (RTT...)
- Gestion de la paie
- Mise en place de tableaux de bord : suivi des congés, de l'absentéisme, des accidents du travail, rémunération et masse salariale, turn over...
- Gestion des visites médicales
- Suivi administratif des stagiaires et des alternants : conventions, contact avec les organismes de formation, les organismes financeurs...
- Élaboration d'un plan social
- Mise en place des entretiens individuels du personnel
- Gestion des nouveaux arrivants

Formation :

- Participation à la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences
- Elaboration des plans de formation et suivi

Recrutement :

- Description des postes, diffusion des annonces, réception et tri des CV, présélection des candidats, participation à la prise de décision
- Aide à l'élaboration de la politique de recrutement (calendrier, relations avec les écoles et les Universités, participation aux salons...)

Autres missions :

- Prévention des risques et amélioration des conditions de travail
- Aide à la mise en place des procédures qualité
- Participation à des actions de communication interne (journal d'entreprise, mémos juridiques...)
- Participation à la préparation des réunions syndicales
- Préparation des élections professionnelles

Débouchés professionnels

Perspectives emplois :

- Chargé de mission RH
- Chargé de carrières
- Chargé de développement RH
- Chargé de formation
- Chargé de gestion sociale
- Chargé de recrutement
- Chargé de RH
- Chargé SIRH
- Gestionnaire administration du personnel
- Gestionnaire RH
- Gestionnaire Paie

Poursuites d'études

Non préconisées.

Les licences professionnelles sont destinées à une insertion professionnelle rapide.

CONTACTS

Renseignements

Vos contacts au Campus :

Pédagogie:

Irène Bessard

Irene.bessard@univ-lyon3.fr

Entreprise :

Jonathan Gindre

jonathan.gindre@univ-lyon3.fr

Responsables pédagogiques

Asseman Stephane (Responsable)

Bessard Irène

Contacts administratifs

Limousin Nelly

Nelly LIMOUSIN

04 74 24 10 11

nelly.limousin@univ-lyon3.fr

Candidature en ligne

Candidature

Accéder au **portail
de candidatures**



Téléchargements

[Plaquette](#)

[Programme](#)

[Calendrier de l'alternance](#)

Equipe pédagogique

[Equipe pédagogique référente](#)

Service alternance

Accompagnement dans votre orientation et votre recherche d'une entreprise en alternance

Pôle Handicap

Le Pôle Handicap Étudiant accueille et accompagne les étudiants en situation de handicap qui nécessitent des aménagements tout au long de leur année universitaire (accessibilité aux locaux, accompagnement pédagogique, aménagement d'examens, aide à l'insertion professionnelle).

Pour les contacter et en savoir plus :

handicap@univ-lyon3.fr

Centre d'examens

Centre d'examens pour le TOEIC, TOEFL et Test SIM

Entrepreneuriat

Entreprendre au Campus de Bourg-en-Bresse

Mise à jour : 17 avril 2019